Приложение 9

Согласовано Утверждаю

Председатель ПК школы: Болотова В.Н. Директор школы:

 Базаргуруев Ж.Б

**Положение о премировании работников муниципального общеобразовательного учреждения**

**«Челутайская средняя общеобразовательная школа»**

1. Поощрительные выплаты (премии) по результатам труда распределяются Управляющим Советом школы, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя (директора) общеобразовательного учреждения.

2. Руководитель общеобразовательного учреждения представляет в Управляющий Совет школы аналитическую информацию ( критерии показателей) о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

3. Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работников , так и в абсолютном размере. Размер премии предельными размерами не ограничивается, но премирование производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективным договором в пределах фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, за счет экономии бюджетных средств.

5. При определении размеров премий по итогам работы (за год) рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей;

- участие и выполнение особо важных работ и мероприятий;

6. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно. При премировании может учитываться:

- интенсивность и напряженность работы;

- особый режим работы;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ, различных проектах;

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения (школы) среди населения.

7. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

 Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

- подготовке объектов к зимнему отопительному сезону;

- устранении последствий аварий;

- подготовке и проведении международных, российских, республиканских мероприятий учебно-воспитательного, научно-методического, спортивного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

8. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

- награждении государственными наградами Российской Федерации

- награждении ведомственными наградами,

- награждение грамотами и благодарственными письмами всех уровней

 9. Решение об установлении и распределении премиальных выплат оформляются приказами директора общеобразовательного учреждения.

10. Изменения и дополнения в данное Положение вносятся в случае необходимости по решению руководителя (директора) школы, председателя Управляющего Совета и председателя профсоюзного комитета или в соответствии с распоряжениями органов управления образованием.

11. Все изменения и дополнения отражаются в соответствующих локальных актах общеобразовательного учреждения.